

# Skolebestyrelsens årsberetning på Strandgårdskolen for skoleåret 2013/14

Efter et turbulent år med lockouten i april 13, så glæder vi os til og ser frem til den nye Folkeskolereform, som skal træde i kraft fra 1. august 2014, og som mange har en opfattelse af, er kommet til på baggrund af lærerkonflikten. En reform som for mange skoler vil ændre deres hverdag markant. Reformen får ikke helt den samme ændring for Strandgårdskolen, da vi jo som bekendt har været inspiration til, hvordan en moderne folkeskole skal se ud i fremtiden og med det, er der taget udgangspunkt i, hvordan vi har drevet skole siden 2008 - på det grundlag er den nye Folkeskolereform blevet til.

Der er brugt meget tid i dette skoleår på den nye Folkeskolereform rundt om i det danske land, og det er ingen undtagelse på vores skole og i bestyrelsen generelt, at der har været arbejdet med det i løbet af hele skoleåret.

Der sker ikke de store ændringer på vores skole, den største ændring bliver, at alle elever skal modtage undervisning i engelsk fra 1. årgang samt undervisning i tysk fra 5. årgang. Under de nye rammer har Bestyrelsen en forventning til, at skolens ledelse og lærere finder en model, der gør, at man kan fortsætte og udbygger det gode forældresamarbejde, som vi har fået opbygget gennem årene.

I forbindelse med at Folkeskolereformen er blevet til, er der også udarbejdet lokale mål for Ishøj kommune, og bestyrelsen har været en del af arbejdet bag disse mål.

De overordnede skolepolitiske mål for Ishøj Kommunes Folkeskoler ser sådan ud:

- Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.
- Folkeskolen skal mindske betydningen af social baggrund i forhold til faglige resultater.
- Tilliden til og trivsel i folkeskolen skal styrkes blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis. Elevernes trivsel skal øges.

Det er besluttet, at der laves en folder, som sendes ud til alle forældre i Ishøj Kommunes Folkeskoler, hvor målene og delmålene vil stå beskrevet.

Der er ligeledes udarbejdet mål for den åbne skole i Ishøj Kommune:

”Skolerne skal inkludere det omkringliggende samfund gennem samarbejde med Kulturskolen, Naturcentret, kultur- og fritidslivet, ungdomsuddannelserne, erhvervslivet, de lokale foreninger og/eller andre relevante samarbejdspartnere.”

Den åbne skole skal endvidere bidrage til, at naturen og uderum anvendes mere i undervisningen. I forhold til disse mål, må det siges, at vi som skole er langt foran i det arbejde, da det er noget vi mere eller mindre har gjort, siden vi blev Heldagsskole tilbage i 2008 og med meget stor succes.

I starten af skoleåret fik bestyrelsen et mindre chok, da det blev fremlagt, at skolens SFO 3, sammen med Den Flyvende Kuffert, som ligger under Ungdomsskolen, skal danne ramme om et ”Nyt Fritidstilbud i Vejleåparken”. I forbindelse med det nye fritidstilbud, vil der så blive opført en lethal ved siden af skolens hal. Det nye tilbud skulle være med start fra 1. august 2014. Vi som bestyrelse kan meget godt se fornuften i at bygge en lethal i samarbejde med boligselskabet AAB og Ishøj Kommune, og kommunen så derefter skal stå for den daglige drift af hallen. Men så strakte fornuften sig heller ikke længere. Bestyrelsen var stærkt bekymret for at ligge de to klubber sammen samtidig med, at den daglige ledelse ville blive taget fra skolens ledelse. Vores bekymring gik meget på, at det var to vidt forskellige målgrupper af unge, som vi oven i købet havde kæmpet for at få skilt tidligere, samt at ledelsen ikke var forankret på skolen, men flyttet op under Idrætscentret. Samtidig nedlægger man den gode SFO 3/aftenklub, som vi havde fået op at stå, ved at de unge havde taget dette tilbud til sig, og de måtte komme i klubben om aften, da det meste af personalet i klubben er lærere og pædagoger, som er ansat på skolen i dagtimerne, og derved er kendte voksne. Dette giver jo som bekendt stor tryghed både for de unge, men ikke mindst for forældrene. Alt dette ville evt. blive ødelagt med ideen bag det nye fritidstilbud, og det at det blev taget ud af Strandgårdskolens regi. Bestyrelsen udviste så stor bekymring for den beslutning, der var ved at blive taget i Byrådet, at vi kun så en udvej og prøvede at gå i en dialog med Børne- og Undervisningsforvaltningen, Kulturel Forvaltning og ikke mindst vores borgmester. En dialog, der ville blive hård, da vi undervejs opdagede, at

beslutningen om det nye klubtilbud faktisk var taget, uden at man havde hørt skolebestyrelsen, eller været i dialog med os om tanken bag det at opføre en ny lethal. Vi valgte dog at tage kampen op og invitere os selv til en masse møder med politikkerne og cheferne i forvaltningerne. En kamp og dialog, som vi dog fik noget positivt ud af ved at kæmpe for det, vi brænder for; vores skole, de unge og ikke mindst jer som forældre. De to klubber bliver dog lagt sammen, da de vil være en del af driften bag lethallen, men skolens ledelse vil være en del af den daglige ledelse af det nye klubtilbud i Vejleåparken i samarbejde med en projektleder, som kommer fra Ishøj Ungdomsskole, og denne skal referere til Børne- og Kulturdirektøren, som er øverste ledelse. Men pga. vores dialog og det, at vi tog kampen op, og så nogen mere praktiske ting i form af opførelsen af lethallen, og alt dette praktiske arbejde, så er opførelsen udsat. Lige pt. er den til høring i forhold til lokalplanen for Vejleåparken. De to klubber forsætter hver for sig, indtil der er en endelig dato for indvielsen, men byggeriet er pt. ikke i gang, så det bliver tidligst til skolestart august 2015. Så det viste sig, at det kunne betale sig at kæmpe for sin sag...

Det var i dette skoleår, vi endelig kunne tage afsked med alle håndværkere i forbindelse med den store renovering af skolen, da vi endelig nåede målet, og en ny fantastisk skole stod klar, så rammer og indhold nu kan gå trygt sammen, og det atter er til at finde vej rundt på skolen uden at fare vild. Vi som bestyrelse er rigtige glade for det flotte resultat og er helt enige om, at det hårde slid har været det hele værd til trods for, at vi ikke altid syntes dette undervejs, det må vi nok indrømme; der har været tider, hvor vi har "drømt" håndværkere langt væk, men som man siger, det skal være skidt, før det bliver godt, og det passer nu meget godt på denne renovering.

Da vi nåede til december, var vi i mål, og det blev fejret med åbent hus og et teaterstykke, der rigtig godt beskrev noget af det, vi havde været igennem siden starten af renoveringen blev påbegyndt tilbage i 2006, og samtidig med, at renoveringen var vel overstået, var det rent faktisk også Strandgårdskolens 40 års fødselsdag. Dette kan jo ikke fejres meget bedre end med, at der står en sprit-ny skole klar, vel og mærke bygget på det gamle fundament, så det passer fint i tråd med, at noget er gammelt, og noget er nyt.

Det har i mange år været skolebestyrelsens og ledelsens mål at blive en af landets bedste skoler, og det må siges, at dette mål er ved at være nået. Om ikke andet er vi blevet kendt rundt om i Danmark i forbindelse med den "rolle," vi har fået af Undervisningsministeriet. En rolle, der ikke altid har været lige let at håndtere for skolens lærere, ledelse og bestyrelse, da man ikke bare kan tage en "kopi" af Strandgårdskolen, og så lave sådan en skole andre steder i landet. Det har der været lagt op til igennem Folkeskolereformen, fordi vi netop har lavet en skole, der passer til vores miljø og de udfordringer, som vi har arbejdet med gennem mange år, hvor læring, indhold, sammenhold, sociale forhold osv., samt det at være en lokal skole for hele Vejleåparken, har været grundelementet i vores opbygning af skolen. Vi arbejder stadig efter vores motto: **"Alle elever og forældre skal ville os, vi vil jer."** Det har været en del af vores drivkraft til at ændre den positive udvikling, som vi har gennemført gennem de sidste 10 år.

Vi har i dette skoleår igen haft meget fokus på en indsats for at dæmme op for fravær og mobning samt at fremme trivsel. Vi som bestyrelse mener, at det er vigtigt for en god indlæring, at man har en god trivsel, da man befinder sig mange timer på skolen i løbet af sin skolegang. Ligeledes er det vigtigt, at man ikke har et for højt fravær fra skolen, da fraværet også kan spille ind i forhold til, om man trives til dagligt. Vi har i år inddraget skolens kontaktførelse i temaet om fravær, da det var vigtigt for os at vide, hvordan det vil være muligt at mindske dette i fremtiden. Der kom mange gode bud, og arbejdet er påbegyndt med skolens socialrådgiver i spidsen. Der er lavet et projekt i overbygningen, som gerne skulle have fokus på fraværet, samt være med til at mindske dette i fremtiden. Samtidig er der holdt møde med kommende børnehaveklasse forældre, for at sætte fokus på fraværet så tidligt som muligt. Med de indsatser plus de daglige samtaler der er, håber vi med tiden at kunne mindske elevernes fravær fremover. Vi som bestyrelse vil gerne henstille til, at man som forældre støtter sine børn i det daglige, så de får så lidt fravær fra skolen som muligt.

Det har været et meget spændende skoleår, hvor der er sket mange ting, men også et travlt år, hvor alle har ydet deres bedste for at nå i mål. Men nok også et meget vemodigt skoleår, da det er det sidste skoleår for den siddende bestyrelse, men dog ikke et år, hvor vi ikke har været i arbejdstøjet. Mange af os har været med i mange år, og ydet en fantastisk indsats for at nå dertil, hvor vi er i dag. Man skal jo huske

på, at det at sidde i skolebestyrelsen er ligestillet med frivilligt arbejde. Jeg vil i denne beretning takke mine bestyrelseskollegaer for deres indsats og det gode arbejde samt den store interesse, de har lagt i bestyrelsesarbejdet igennem denne valgperiode. Der er nu gået 4 år, og når vi kigger tilbage, må man sige, at vi har formået at få sat Strandgårdskolen på Danmarkskortet sammen med den daglige ledelse og de fantastiske medarbejdere, som er hele drivkraften for det, vi går og gør til daglig. For mit eget vedkommende bliver det svært at sige farvel efter 14 år på denne fantastiske skole, hvor jeg de 12 af årene har været en del af Strandgårdskolens skolebestyrelse, hvor de sidste 8 år har været som formand. Et arbejde jeg har været glad for og meget stolt af. Men nu skal der nye kræfter til, da der tiltræder en hel ny skolebestyrelse til august 2014. De skal sætte sig deres mål for skolens udvikling, samt dens hverdag. Jeg vil samtidig benytte lejligheden til at ønske den nye bestyrelse velkommen, samt held og lykke med arbejdet med at videreudvikle skolen, plus at skulle have den ny Folkeskolereform indført i dagligdagen.

Bestyrelsen vil også benytte lejligheden til at takke alle forældre, der vil os, for vi vil også jer. Ligeledes skal der lyde en stor tak til alt personale for det gode samarbejde, for uden jer havde vi ikke den skole, som vi i det daglige går rundt og er så stolte af.

På skolebestyrelsen vegne

Skolebestyrelsesformand, Lone Gitte Hansen, juni 2014.